

Изпълнителна агенция за насърчване
на малките и средните предприятия
Ред. № 01-46-00-1281-13
Дата: 29.07.2011



Оперативна програма "Развитие на конкурентоспособността на българската
икономика" 2007-2013

Приоритетна ос 4 "Укрепване на международните пазарни позиции на
българската икономика"



РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ
Изпълнителна агенция за насърчване на
малките и средните предприятия

ПРОЕКТ BG161PO003 – 4.2.01-0001

"PROMOTION OF THE INTERNATIONALIZATION OF THE BULGARIAN ENTERPRISES"

Проект № BG161PO003 – 4.2.01-0001

"НАСЪРЧАВАНЕ НА ИНТЕРНАЦИОНАЛИЗАЦИЯТА НА БЪЛГАРСКИТЕ ПРЕДПРИЯТИЯ"

Този проект е получил финансиране от Европейския фонд за регионално развитие чрез
Оперативна програма "Развитие на конкурентоспособността на българската икономика" 2007 -
2013

ДО

ИЗПЪЛНИТЕЛНИТЕ ДИРЕКТОРИ/УПРАВИТЕЛИ

на фирмите, участващи в обществена поръчка
с предмет: „Изготвяне на анализи, проучвания,
оценки, маркетингови и стратегически планове –
Разработване на 18 броя експортни стратегии и анализи"

Относно: въпроси по обявена обществена поръчка открита с решение № РД-16-199 от
18.07.2011г. на Изпълнителна агенция за насърчване на малките и средните
предприятия с предмет: „Изготвяне на анализи, проучвания, оценки, маркетингови и
стратегически планове – Разработване на 18 броя експортни стратегии и анализи"

Във връзка с поставени въпроси, отнасящи се до обявена открита процедура по ЗОП за избор на изпълнител на обществена поръчка с предмет: „Изготвяне на анализи, проучвания, оценки, маркетингови и стратегически планове – Разработване на 18 броя експортни стратегии и анализи“:

Въпрос 1: Как ще се оценяват офертите на участниците по горепосочената оферта?

Отговор:

Критерият за оценка на всички оферти, които отговарят на обявените от Възложителя условия по горепосочената поръчка е заложен в Методиката, приложена към документацията за участие и е „икономическо най – изгодно предложение“, при следните показатели за определяне на комплексната оценка:

- **П₁** Техническо предложение за изпълнение на проекта в съответствие с изискванията на Възложителя, заложен в Техническото задание – максимална оценка **70 точки**;
- **П₂** Предложена цена в лева – максимална оценка **70 точки**.

Максималната стойност на комплексната оценка по двата показателя /техническа оценка и предложена цена/ се изчислява според формулата, посочена в Методиката и е 70 точки.

Въпрос 2: Предлагащите експерти трябва ли да са ръководители на цялостната дейност на търговски дружества/организации или могат да бъдат и ръководители на дирекции, отдели сектори в съответната организация?

Отговор:

Изискванията към експертите е да имат минимум 3 години професионален опит като:

Ръководители в търговски дружества и други организации

Предлаганите експерти могат да бъдат ръководители в търговски дружества или други организации, където са определяли политиката на предприятието или организацията; ръководели, координирали и отговаряли са за тяхната цялостна дейност или за дейността на вътрешните или териториалните им структури; представлявали са предприятията и организациите в техните отношения с други предприятия или организации и са докладвали пред управителните органи; осъществявали са контрол по отношение на други работещи. Задължително условие за експертите е да имат ръководни функции в съответния сектор в дадена организация.

Ръководители на производствени и оперативни звена

Тази група включва ръководителите на производствени и оперативни звена в предприятията или организациите, които планират, управляват и координират

дейностите по производството на стоки или предоставянето на услуги под ръководството на директори и изпълнителни директори и в консултация с ръководителите на други структурни звена.

Ръководители на други отдели и звена

В тази група са включени ръководителите на други отдели и звена, които планират, управляват и координират конкретни дейности под ръководството на директори и изпълнителни директори на други управления или отдели. Задачите, които обикновено изпълняват, включват: планиране, управление и координиране на дейностите; осъществяване на ежедневно оперативно ръководство; контрол над селекцията, обучението и работата на персонала; преглед на резултатите и отчитането им пред директорите и изпълнителните директори; контакти с ръководителите на други вътрешни и териториални структури; представляване в контактите с други структурни звена на организацията или външни субекти.

Изискванията към експертите съответстват на изискванията, заложи в Националния класификатор на професиите и длъжностите в Република България.

С Уважение:



Г-жа Нина Тодорова

За Изпълнителен директор ИАНМСП