



РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ

Изпълнителна агенция за насърчаване на
малките и средните предприятия

УТВЪРЖДАВАМ:



МАРИЕТА ЗАХАРИЕВА
ИЗПЪЛНИТЕЛЕН ДИРЕКТОР

PD-13-29/25.09.2015

ВЪТРЕШНИ ПРАВИЛА

за работа със сигнали за корупция, злоупотреба със служебно положение,
търговия с влияние и конфликт на интереси срещу служители
на Изпълнителната агенция за насърчаване на малките и средните
предприятия към министъра на икономиката

Актуализирани 2016 г.

ГЛАВА ПЪРВА. ОБЩИ ПОЛОЖЕНИЯ

Раздел I. Обхват, цел и принципи

Чл.1. Настоящите правила, определят реда за работа със сигнали за корупция, отнасящи се до дейността на служителите на **Изпълнителната агенция за насърчаване на малките и средните предприятия към министъра на икономиката (ИАНМСП)** и са разработени следвайки принципите на прозрачност, почтенност, откритост и нетърпимост към прояви на корупция, злоупотреба със служебно положение, търговия с влияние и конфликт на интереси.

Чл.2. Настоящите Вътрешни правила имат за цел осигуряване защита на лицата, подали сигнали за корупция, злоупотреба със служебно положение, търговия с влияние и конфликт на интереси, чрез предприемане на конкретни мерки за това.

Чл. 3. Лице, което е подало сигнал в ИАНМСП, съдържащ твърдения за **корупция, злоупотреба със служебно положение, търговия с влияние и конфликт на интереси** не може да бъде преследвано само за това.

Чл. 4. (1) Действия по защита на лицата, подали сигнали, съдържащи твърдения за корупция, **злоупотреба със служебно положение, търговия с влияние и конфликт на интереси** се предприемат от момента на подаване на съответния сигнал в администрацията на ИАНМСП (чрез подаване/постъпване в пощенските кутии; електронен адрес; телефон; факс и др.) до отпадане на необходимостта от това.

(2) Задължения за предприемане на конкретни действия по предходната алинея имат всички служители в администрацията на ИАНМСП чиито служебни задължения, пряко или косвено им позволяват достъп до информацията, касаеща личните данни на подателя на сигнала, както и до изложените обстоятелства в него.

Чл.5. (1) Със защитата, предвидена в тези Вътрешни правила се ползват и служители на ИАНМСП, подали сигнали в Агенцията за наличие на корупция, **злоупотреба със служебно положение, търговия с влияние и конфликт на интереси.**

(2) Лице, което е уволнено, преследвано или по отношение на което са предприети действия, водещи до психически и/или физически тормоз, заради това, че е подало сигнал, съдържащ твърдения за корупция, **злоупотреба със служебно положение, търговия с влияние и конфликт на интереси**, има право на обезщетение за претърпените от него имуществени и неимуществени вреди по съдебен ред.

Чл.6. При осъществяване на служебните си задължения, свързани с постъпването, регистрирането, движението, разпределянето, разглеждането и произнасянето по сигнали, съдържащи твърдения за корупция, **злоупотреба със служебно положение, търговия с влияние и конфликт на интереси**, както и по отношение на всички документи, касаещи тези сигнали, служителите в ИАНМСП спазват принципите и правилата за поведение, регламентирани в Кодекса за поведение на служителите в държавната администрация и в Етичния кодекс на служителите в ИАНМСП.

Раздел II. Типология на сигналите за корупция

чл. 7. Според субекта подаващ сигнала:

(1) Вътрешно - административни сигнали за корупция – когато служител или служители от ИАНМСП подават сигнали за корупция, касаещи дейността на техни колеги и срещу служители с ръководни функции.

(2) Външно - административни сигнали за корупция – когато лица, външни за ИАНМСП подават сигнали за корупция срещу нейни служители.

чл. 8. Според естеството на сигнала:

(1) Анонимни сигнали за корупция – когато лицето подава сигнала по-начин непозволяващ да се установи контакт с него.

(2) Сигнали за корупция, в които лицето подава сигнала по-начин, позволяващ да се установи контакт с него.

Раздел III..) Обхват на защитата

Чл.9. Защитата на лицата, подали сигнали, съдържащи твърдения за корупция, **злоупотреба със служебно положение, търговия с влияние и конфликт на интереси**, се осъществява чрез прилагане на контроли при постъпването, регистрирането, движението, разпределянето, разглеждането и произнасянето по тези сигнали, насочени към:

1. неразкриване самоличността на лицето, подало съответния сигнал;
2. неразгласяване на лични данни за лицето, подало сигнала, станали известни в хода на изпълнение на служебните задължения при реализирането на посочените дейности;
3. неразкриване на обстоятелствата и твърденията, изложени в сигнала;
4. неразгласяване на лични данни и обстоятелства, посочени в сигнала, но касаещи други лица, различни от неговия подател;
5. опазване на всички писмени документи, предоставени/изготвени при и/или по повод движението/разглеждането на сигнала, както и неразгласяване на съдържащата се в тях информация, констатации и предложения.

Чл.10. Механизмите, осигуряващи контрол при постъпването, регистрирането, движението, разпределянето, разглеждането и произнасянето по сигнали, съдържащи твърдения за корупция, **злоупотреба със служебно положение, търговия с влияние и конфликт на интереси** са:

1. създаване на специален ред и условия за подаването и регистрирането на сигналите, съдържащи твърдения за корупция, **злоупотреба със служебно положение, търговия с влияние и конфликт на интереси** – наличие на пощенска кутия за тяхното подаване и нарочен регистър, за тяхното регистриране;
2. своевременно извършване на конкретни действия по преглед, проверка, мониторинг и докладване от служителите на ИАНМСП, имащи служебни задължения/правомощия за това;
3. вменяване на конкретни задължения и/или правомощия с настоящите правила на отделните служители в ИАНМСП, ангажирани пряко или косвено при реализирането на процесите, свързани със събирането, съхраняването, използването и предоставянето на информация, при и/или по повод тези сигнали;
4. осъществяване на контрол за стриктно спазване на служебните задължения по предходните точки от страна на преките ръководители на съответните служители.

Чл.11. (1) Служителите в ИАНМСП, на които е възложено осъществяването на дейностите по чл.10, т.2 от настоящите Вътрешни правила по конкретен сигнал, преди извършването на проверката, предлагат чрез прекия си ръководител на Главния секретар, предприемането на конкретни мерки за опазване достойнството на подалия сигнала, включително и мерки, насочени към предотвратяване на действия, чрез които му се оказва психически и/или физически тормоз, при наличие на данни

за това.

(2) Служителят, срещу когото е подаден сигнал се отстранява от разглеждането на преписката, по отношение на която се съдържат твърдения за него. Ако разглеждането на преписката, във връзка с която е подаден сигнала, не е възложено на служителя, срещу когото е, се предприемат действия по ограничаване на всякакъв достъп на този служител до информацията и документите по преписката.

(3) В случаят по ал.2 преписката, за която се отнася сигнала, съдържащ твърдения за корупция, **злоупотреба със служебно положение, търговия с влияние и конфликт на интереси**, се решава приоритетно и резултатите от това се представят незабавно от директора на съответната дирекция на Главния секретар за вземане предвид при разглеждане на подадения сигнал.

(4) Отстраняването по предходната ал.2, респ. ограничаването по същата алинея, се извършва със заповед на Изпълнителния директор на ИАНМСП по предложение на Главния секретар.

ГЛАВА ВТОРА.

ДВИЖЕНИЕ НА СИГНАЛИТЕ, СЪДЪРЖАЩИ ТВЪРДЕНИЯ ЗА КОРУПЦИЯ, ЗЛОУПОТРЕБА СЪС СЛУЖЕБНО ПОЛОЖЕНИЕ, ТЪРГОВИЯ С ВЛИЯНИЕ И КОНФЛИКТ НА ИНТЕРЕСИ И СВЪРЗАНИТЕ С ТЯХ ДОКУМЕНТИ

Раздел I. Постъпване, регистрация и разпределяне на сигналите

Чл.12. (1) Сигнали, съдържащи твърдения за корупция, **злоупотреба със служебно положение, търговия с влияние и конфликт на интереси**, постъпили в ИАНМСП (вкл. чрез пощенската кутия) се приемат и регистрират от деловодството, и се предават на служител, определен със Заповед на Изпълнителния директор.

(2) Ако бъде констатирано, че документът, съдържащ сигнал или жалба не е подписан, се уведомява подателят, за да положи подписа си, а ако сигналът е анонимен, то той се оставя без разглеждане.

(3) Подлежи на разглеждане и проверка анонимен сигнал, който съдържа достатъчно конкретни факти и данни, относно нарушението и когато конкретните данни подволяват извършването на проверка.

Чл.13. (1) Образованите преписки от Изпълнителния директор по постъпилите сигнали/жалби за корупция, **злоупотреба със служебно положение, търговия с влияние и конфликт на интереси** и други се завеждат от служител, определен със заповед на Изпълнителния директор в специално създаден за целта Регистър за сигнали за корупция, **злоупотреба със служебно положение, търговия с влияние и конфликт на интереси**.

(2) Видът на сигнала се класифицира като такъв, съдържащ твърдения за корупция, **злоупотреба със служебно положение, търговия с влияние и конфликт на интереси** от служителя по ал.1, когато в сигнала/жалбата са използвани един или повече от следните изрази: „корупция“; конфликт на интереси“; „подкуп“; „парична облага“; даване/получаване на пари и/или друга облага“; „частен интерес“ и др. подобни.

Чл.14. (1) Служителят по чл.13, ал.1 единствен има достъп до поставените пощенската кутия в сградата на Агенцията за подаване на сигнали, съдържащи твърдения за корупция, **злоупотреба със служебно положение, търговия с влияние и конфликт на интереси**.

(2) Служителят по предходната алинея, извършва проверка на съдържанието на пощенската кутия, създадена за подаване на сигнали, съдържаща твърдения за корупция, **злоупотреба със служебно положение, търговия с влияние и**

