



РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ
Изпълнителна агенция за насърчаване на
малките и средните предприятия

СПИСЪК

ЗА ДОПУСНАТИТЕ И НЕДОПУСНАТИТЕ ДО ИНТЕРВЮ КАНДИДАТИ
за участие в конкурсна процедура за назначаване на държавен служител
на длъжността **Главен експерт в отдел ИРП в дирекция РМСР** в
Изпълнителна агенция за насърчаване на малките и средните предприятия

Въз основа на направената преценка на представените от кандидатите документи, съгласно чл.20 от Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители и след проведено заседание, комисията назначена със заповед № РД-16-7 от 29.01.2025 г на Изпълнителния директор на ИАНМСР, реши:

Допуска до интервю следните кандидати:

№	Име, презиме и фамилия на кандидата	Предоставени документи, изисквани в обявата	Удостоверяват ли предоставените документи съответствие на кандидата с обявените изисквания за длъжността	Основание за недопускане
1	Борислав Любомиров Иванов	ДА	ДА	НЯМА
2	Георги Йорданов Костов	ДА	ДА	НЯМА
3	Ивайла Пенева Николова	ДА	ДА	НЯМА
4	Надя Николаева Катеринкина	ДА	ДА	НЯМА
5	Вера Любомирова Иванова	ДА	ДА	НЯМА
6	Райчо Николов Дянков	ДА	ДА	НЯМА

Недопуснати кандидати – няма.

Допуснатите до конкурс кандидати, следва да се явят за провеждане на тест на **04.03.2025 г. (вторник) от 11.00 часа**, в сградата на Изпълнителна агенция за насърчаване на малките и средните предприятия, гр. София ул. „Леге“ № 2 – 4.

Кандидат, явил се след обявяване на началото за решаване на теста, няма да се допуска до участие в конкурса.

Преминалите успешно теста, следва да се явят на интервю, което ще се проведе същия ден – **04.03.2025 г. (вторник) от 15.00 часа**, в сградата на Изпълнителна агенция за насърчаване на малките и средните предприятия, гр. София ул. „Леге“ № 2 – 4.

Нормативни документи, които следва да се познават и ползват при подготовка за решаване на теста:

- Закон за държавния служител;
- Закон за администрацията;
- Закон за малките и средните предприятия;
- Иновационна стратегия за интелигентна специализация 2021-2027 г;
- Устройствен правилник на ИАНМСП.

Определи начина за формиране на резултатите от конкурса, както следва:

Съгласно чл. 34, ал. 3 от Наредба за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители, като взе предвид относителната тежест на теста и интервюто при преценката на качествата на кандидатите за заемане на конкурсната длъжност, конкурсната комисия определя коефициентите, с които ще се умножават резултатите на кандидатите, както следва:

1. Коефициентът, с който се умножава резултатът на кандидатите, получен при решаване на теста е коефициент **3**.

2. Коефициентът, с който се умножава резултатът на кандидатите при провеждане на интервюто е коефициент **5**.

Съгласно чл. 36, ал. 3 от Наредба за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители, конкурсната комисия взема решение за системата за определяне на резултатите и минималния резултат, при който кандидатът се счита за успешно издържал теста, както следва:

1. Тестът съдържа **30 въпроса**, свързани с преките задължения на конкурсната длъжност.

2. Отговорите на въпросите от теста на всеки кандидат се проверяват от членовете на комисията. Тестовите, в които има поправки, дописване или изтриване в условията, се считат за белязани и се анулират.

3. Във формуляра за теста са дадени по няколко варианта на отговор на всеки един от въпросите, от които само единият е верен.

4. Верните отговори на въпросите в теста носят **по 1 точка**, т.е. общият сбор при правилно решен тест е **30.00 точки**.

5. До участие в интервюто се допускат кандидатите, чийто резултат е **"24" и повече** точки.

6. Определя време за решаване на теста – **60 мин.**

7. При провеждане на интервю всеки член на конкурсната комисия преценява качествата на кандидата въз основа на неговите отговори по 5-степенна скала за съответните критерии.

8. Всеки член на конкурсната комисия определя резултата на съответния кандидат като изчислява средноаритметична величина от преценките на отделните критерии.

9. Общият резултат от интервюто на всеки кандидат е средноаритметична величина от преценките на членовете на конкурсната комисия.

10. Минималният резултат, при който се счита, че кандидатът е издържал интервюто е „**28**“ и повече точки.

11. Продължителността на интервюто с всеки кандидат е **до 20 мин.**

12. Окончателният резултат на всеки кандидат е сбор от резултатите, получени при провеждането на теста и от интервюто, умножени с посочените по-горе коефициенти.

13. При равен окончателен резултат с приоритет се ползва кандидат, получил по-висок резултат на интервюто.

Председател на конкурсната комисия:

МАРИЯН СТОЯНОВ /П/

Директор дирекция РМСП